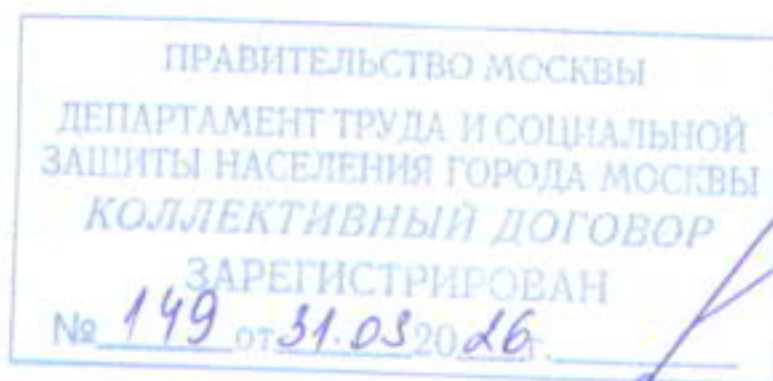


Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей «Центральный дом детей
железнодорожников»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Центральный дом детей
железнодорожников»

на период с 17 марта 2026 года по 16 марта 2029 года



1 . ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Коллективный договор (далее - Договор) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центральный дом детей железнодорожников» на 2026-2029 годы является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Центральном доме детей железнодорожников, направлен на создание благоприятных условий деятельности работников и заключён между сторонами социального партнерства - Работниками и Работодателем в лице их представителей.

1.2. Договор разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», Концепцией дополнительного образования детей, до 2030 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.03.2022г. № 678-р., Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022г. № 629, Отраслевым соглашением по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта на 2026-2028 годы.

1.3. В настоящем Договоре используются следующие понятия:

Работодатель, ЦДДЖ - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центральный дом детей железнодорожников»;

Работники - физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с ЦДДЖ;

Представитель Работодателя - директор ЦДДЖ;

Представитель Работников, ППО ЦДДЖ - первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Центрального дома детей железнодорожников.

1.4. Договор заключён полномочными представителями Сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации;

повышение уровня жизни Работников и членов их семей;

создания благоприятного психологического климата в коллективе;

практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности Сторон.

1.5. Действие настоящего Договора распространяется на всех Работников и Работодателя, выборных и штатных работников ППО РОСПРОФЖЕЛ ЦДДЖ, вступивших и состоящих с ним в трудовых отношениях.

1.6. Локальные нормативные акты ЦДДЖ, содержащие нормы трудового права, и трудовые договоры Работников не должны ухудшать положение Работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

1.7. Работодатель с учетом экономических возможностей может устанавливать Работникам более льготные трудовые и социально-экономические гарантии по сравнению с нормами законодательства Российской Федерации и положениями настоящего Договора.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ.

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

2.1. Трудовой договор с Работниками заключается на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.»

2.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

- Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, настоящего Договора, устава и иных локальных нормативных ЦДДЖ.

- Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий Работника, установленных трудовым законодательством, настоящим Договором, иными соглашениями и локальными нормативными актами ЦДДЖ, являются недействительными и не применяются.

2.3. Работодатель обязан до подписания трудового договора с Работником ознакомить его под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Договором, Отраслевым соглашением по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, устав ЦДДЖ (п.3.5 Отраслевого соглашения

по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2026-2028 годы) и иными локальными нормативными актами, действующими в ЦДДЖ и непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.

2.4. Работники ЦДДЖ могут работать по совместительству в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

2.5. Работодатель обязуется принимать меры к обеспечению занятости работников ЦДДЖ в соответствии с их профессией, квалификацией, трудовым договором. Обеспечивать подготовку и дополнительное профессиональное образование работников не реже чем 1 раз в 5 лет. Обеспечивать бесплатно работников использованием библиотечным и нотными фондами.

2.6. Увольнение работников по сокращению численности или штата применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства в ЦДДЖ. Стремиться к сохранению педагогов высшей категории, обеспечивающих процесс обучения на высоком профессиональном уровне.

2.7. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников ЦДДЖ и возможности расторжения трудовых договоров с Работниками в соответствии с п. 2 ст. 81 ТК РФ, Работодатель обязан в письменной форме уведомить об этом выборный орган ППО ЦДДЖ не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности и штата Работников может привести к массовому увольнению Работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.8. В целях материальной поддержки работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата, осуществлять следующие меры их социальной поддержки, гарантией, установленной п.6.3 Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2026-2028 годы, а именно, гарантией на предоставление высвобождаемому работнику времени для самостоятельного поиска работы:

2.8.1. предупреждать персонально работника о его предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата под роспись не менее чем за два месяца до увольнения;

2.8.2. предлагать работникам все имеющиеся в ЦДДЖ вакантные должности или работу, соответствующую квалификации работника, и

вакантные нижестоящие должности или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;

2.8.3. увольнение Работника, являющегося членом РОСПРОФЖЕЛ, проводится с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО ЦДДЖ;

2.8.4. работникам, которым в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» по предложению органов службы занятости досрочно назначена пенсия, производить при наличии средств ежемесячную доплату к пенсии из средств ЦДДЖ в размере минимальной месячной оплаты труда в Российской Федерации до момента наступления возраста, дающего право на пенсию по старости.

3. ВРЕМЯ ТРУДА И ВРЕМЯ ОТДЫХА. ОПЛАТА ТРУДА И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

3.1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ЦДДЖ, которые утверждаются Работодателем с учетом мотивированного мнения ППО ЦДДЖ.

3.2. Привлечение отдельных работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с письменного согласия работников. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

3.3. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются по графику, утвержденному в установленном в ЦДДЖ порядке и согласованному с выборным органом ППО ЦДДЖ. Отпуска предоставляются работникам, как правило, в летнее время. При установлении продолжительности отпуска руководствоваться Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

На основании письменного заявления работника работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с гарантиями статьи 128 Т К РФ, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

3.5. Работодатель предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск 3 календарных дня по семейным обстоятельствам (регистрация брака, смерть членов семьи, близких родственников).

3.6. Оплата труда каждого Работника определяется трудовым договором в соответствии с положением об оплате труда Работников ЦДДЖ.

3.7. В состав заработной платы работника входят: должностной оклад, а также стимулирующие и компенсационные выплаты в соответствии с Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами ЦДДЖ.

Не допускается оплата труда ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, в том числе минимальной заработной платы, установленной в субъекте Российской Федерации, если работник отработал полностью норму рабочего времени и выполнил свои трудовые обязанности.

3.8. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 20 числа каждого месяца, за вторую половину месяца - 5 числа следующего месяца.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днём, то выплата производится в день, предшествующий выходному или нерабочему праздничному дню.

3.9. Форма расчетного листа утверждается Работодателем с учетом мнения выборного органа ППО ЦДДЖ. Работодатели производят выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, и несут персональную ответственность за нарушение указанных сроков. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Учреждения. Извещать при выплате заработной платы за вторую половину месяца каждого Работника расчетным листком (в письменной форме с обязательной выдачей или, при согласии Работника, в электронной форме на указанный Работником электронный адрес) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других

выплат, причитающихся Работнику, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3.10. Индексация заработной платы Работников производится на условиях, определяемых Правительством Российской Федерации.

3.11. Работодатель обязуется производить доплату работникам за совмещение профессий, расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника, непредусмотренных должностной инструкцией (включая болезнь более 10 календарных дней).

3.12. Оплата листка временной нетрудоспособности работодателем производится в порядке, установленном для выплаты заработной платы.

3.13. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Если Работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо Работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то Работодатель по письменному заявлению Работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с Работником.

3.14. Выплата заработной платы Работникам, а также командировочных расходов, производится путем перечисления денежных средств на зарплатную банковскую карту Работника.

3.15. В период простоя, по не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивать время простоя в размере $2/3$ тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально времени простоя. В период простоя Работник вправе отсутствовать на работе в соответствии с приказом работодателя. Досрочный отзыв работника из простоя допускается по приказу Работодателя

4. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Работодатель обязуется:

4.1. Ежегодно рассматривать итоги выполнения соглашений по охране труда, отчеты о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости.

4.2. Обеспечивать режим труда и отдыха Работников в соответствии с законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка ЦДДЖ.

4.3. Обеспечивать безопасные условия и охрану труда на каждом рабочем месте в соответствии с требованиями охраны труда, эффективный контроль за уровнем воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на здоровье Работников.

4.4 Разрабатывать ежегодно мероприятия по улучшению условий и охраны труда Работников с учетом мнения выбранного органа ППО ЦДДЖ.

4.5. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах Работников не реже одного раза в пять лет.

4.6. По результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах разрабатывать и проводить необходимые мероприятия, по приведению рабочих мест к требованиям охраны труда.

4.7. Обеспечивать приобретение и бесплатную выдачу Работникам индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей.

4.8. Обеспечивать выдачу бесплатно молока Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлять по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока, в порядке, установленном в ЦДДЖ.

4.9. Проводить за счет средств ЦДДЖ и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации обучение Работников безопасным методам и приемам труда, проверку знаний Работниками норм, правил и инструкций по охране труда. Проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда Работников ЦДДЖ.

4.10. Работодатель обязуется обеспечивать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и ежегодных периодических медицинских осмотров Работников.

4.11. Работодатель обеспечивает в течение года в помещении температурный режим в соответствии с ГОСТ 12.1.005-88. При понижении температуры ниже 18°C или при повышении выше 28°C Работодатель по представлению ППО ЦДДЖ может сокращать рабочий день Работников вплоть до полного превращения их работы на весь период нарушения условий труда с сохранением величины средней заработной платы. При снижении (или) записанных в расписание, ниже (или выше) нормативного значения, переносить занятия в другие помещения с нормальным тепловым режимом.

4.12. В случае смерти Работника в результате несчастного случая при исполнении обязанностей по трудовому договору производится выплата:

материальной помощи в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

единовременного пособия в размере не менее двенадцати среднемесячных заработков без учета суммы единовременного пособия, предусмотренного к выплате согласно законодательству - членам семьи, находившимся на иждивении Работника;

ежемесячного пособия в размере минимального размера оплаты труда в Российской Федерации - каждому ребёнку погибшего Работника до достижения им возраста 18 лет.

4.13. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении обязанностей по трудовому договору выплачивать Работнику за счет средств ЦДДЖ пособия по инвалидности в размере не менее:

1 группы (ограничение 3-ей степени) - девяти среднемесячных заработков Работника,

2 группы (ограничение 2-й степени) - шести среднемесячных заработков Работника,

3 группы (ограничение 1-ой степени) трех среднемесячных заработков Работника без учета суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьей 11 Федерального закона от 24 июля 1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.14. Работодатель своевременно проводит расследование и учет несчастных случаев в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 №223-н.

4.15. Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.16. Каждый Работник имеет право на охрану труда и здоровья, в том числе на отказ, без каких-либо последствий для Работника, от выполнения работы в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и

здоровья до Устранения этой опасности и от выполнения работ с вредными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

4.17. Работодатель обязуется:

Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля, в том числе Правовой и Технической инспекций труда РОСПРОФЖЕЛ для проведения проверок соблюдения трудового законодательства, настоящего Соглашения и коллективных договоров, условий и охраны труда в Учреждении и расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ

Работодатель обязуется при наличии необходимых средств в размерах, утверждаемых Работодателем:

5.1. Направлять средства на социально-экономическую поддержку Работников.

5.2. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд Работникам, работающим по основному месту работы в ЦДДЖ, при увольнении впервые в связи с их уходом на пенсию в соответствии с Положением об оплате труда, утверждаемом Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО ЦДДЖ.

5.3. Оказывать единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умерших Работников, работавших по основному месту в ЦДДЖ в размере фактических расходов, но не более 15000 (Пятнадцати тысяч) рублей по предоставлению необходимых документов.

5.4. Оказывать помощь по осуществлению добровольного медицинского страхования Работников;

5.5. Предусмотреть возможности по предоставлению гарантий для Работников предпенсионного возраста;

5.6. Организовать обеспечение по улучшению условий труда и производственного быта Работников – женщин, социальной поддержки женщин, воспитывающих детей.

5.7. При наличии необходимых средств в размерах, утверждаемых Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО ЦДДЖ:

5.7.1. Оказывать единовременную материальную помощь: работникам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте от полутора до трех лет и матерям-одиночкам.

5.7.2. Оказывать единовременную материальную помощь Работникам при рождении ребёнка.

5.7.3. Предоставлять Работникам, проработавшим по основному месту работы в ЦДДЖ не менее 5 лет, 1 раз в год компенсацию расходов, связанных с приобретением лекарств при длительном заболевании, в размере до 3000,00 рублей.

5.8. Оказывать при наличии средств при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск материальную помощь на условиях и в размере, определяемых Работодателем в каждом конкретном случае с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО ЦДДЖ.

6. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Работодатель обязуется:

6.1. Оказывать содействие ППО ЦДДЖ в организации коллективных экскурсий в рамках расширения кругозора, формирования духовной культуры проводимых вышестоящей профсоюзной организацией.

6.2. Производить выплаты к юбилейным датам Работников в соответствии с Положением о б оплате труда, утверждаемом с учетом мотивированного мнения ППО ЦДДЖ.

7. ГАРАНТИИ ПРАВ ППО ЦДДЖ

Работодатель обязуется:

7.1. Предоставить ППО ЦДДЖ в бесплатное пользование помещение, необходимое для работы и проведения собраний работников, средств связи и создавать другие условия для обеспечения деятельности ППО ЦДДЖ в случаях, предусмотренных настоящим Договором;

7.2. Осуществляет с письменного согласия Работников, являющихся членами РОСПРОФЖЕЛ, а также других Работников - не членов РОСПРОФЖЕЛ, в соответствии с законодательством Российской Федерации, ежемесячное удержание членских профсоюзных взносов и безналичное перечисление их через бухгалтерию с лицевого счета ЦДЖ на расчетный счет ППО ЦДДЖ одновременно с выплатой заработной платы.

7.3. Не препятствует представителям РОСПРОФЖЕЛ в посещении подразделений ЦДДЖ, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ, для реализации

уставных задач и предоставленных законодательством Российской Федерации прав.

7.4. Предоставляет по запросу профсоюзного органа РОСПРОФЖЕЛ необходимые нормативные и правовые документы, информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, и другим социально-экономическим вопросам.

7.5. Согласовывает решения, затрагивающие социально экономические, трудовые, и правовые интересы Работников, с выборным органом ППО ЦДДЖ.

7.6. Члены РОСПРОФЖЕЛ - Работники ЦДДЖ, не освобожденные от основной работы, освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива до 3-х часов в неделю по согласованию с непосредственным руководителем, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы (не более 3-х рабочих дней в году) с сохранением 100% заработной платы.

7.7. Привлекать к дисциплинарной ответственности, и увольнять Работников, входящих в состав выборных органов РОСПРОФЖЕЛ, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по инициативе Работодателя возможно только с согласия соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в соответствующем Учреждении.

7.8. В соответствии со статьей 376 Трудового кодекса Российской Федерации расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с руководителем первичной профсоюзной организации и его заместителями не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации Учреждения или совершения Работником виновных действий, за которые действующим законодательством Российской Федерации предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном статьей 374 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ППО ЦДДЖ

ППО ЦДДЖ обязуется:

8.1. Содействовать Работодателю в реализации настоящего Договора, стабилизации финансового положения и повышения эффективности работы коллектива.

8.2. Принимать конструктивное участие в разработке и обсуждении проектов перспективного и текущих планов развития ЦДДЖ. Участвовать в

разработке предложений по совершенствованию организации учебного процесса.

8.3. Осуществлять защиту социальных, экономических и профессиональных гарантий работников в вопросах обеспечения оплаты труда, занятости, приёма на работу и увольнения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Содействовать Работодателю в проведении работы по выполнению сотрудниками правил внутреннего распорядка и воспитанию у них творческого отношения к профессиональным и учебным обязанностям. Конфликтные ситуации по вопросам соблюдения положений о режиме и условиях учебы и работы, оплаты труда рассматривать в установленные сроки на заседаниях профсоюзного комитета ППО ЦДДЖ.

8.5. Вносить Работодателю рекомендации по труду и социально - экономическим вопросам. При необходимости добиваться их рассмотрения и принятия по ним решения с утверждением на собраниях Работников.

8.6. Осуществлять действенную помощь Работодателю в реализации мер по улучшению условий труда, укреплению трудовой дисциплины Работников, обеспечению пожарной безопасности, охраны помещений и сохранности оборудования.

8.7. Осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда.

8.8. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по охране труда, технике безопасности.

8.9. В пределах утверждённой сметы ППО ЦДДЖ финансировать для членов РОСПРОФЖЕЛ: проведение культурно-массовых мероприятий, посещение музеев, выставок, театров и концертов; проведение новогодних и детских праздников, конкурсов и т.п.; оказание материальной помощи Членам РОСПРОФЖЕЛ в случаях смерти близких родственников (отец, мать, сын, дочь, муж, жена).

8.10. Обеспечить гласность в расходовании профсоюзных средств и в других видах деятельности профсоюзного комитета.

8.11. Принимать меры по незамедлительному решению трудовых споров между Работодателем и Работниками по вопросам, включённым в настоящий Договор.

9 . КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

9.1. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется двухсторонней Комиссией по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением.

9.2. Итоги выполнения настоящего Договора за год рассматриваются на общих собраниях и доводятся до сведения Работников.

9.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящий Договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.4. Возникшие в ЦДДЖ коллективные трудовые споры по выполнению настоящего Договора разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящий Договор заключён на три года.

10.2. Настоящий Договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон.

Изменения, продления и дополнения в настоящий Договор вносятся решением двухсторонней Комиссии по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением, без проведения коллективных переговоров, после взаимных консультаций путем подписания Сторонами дополнительного соглашения настоящему Договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников.

Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений настоящего Договора. Подготовка разъяснений осуществляется в порядке, установленном для внесения изменений и дополнений в настоящий Договор. Толкование настоящего Договора и разъяснения по вопросам его применения осуществляются Сторонами по взаимной договоренности.

10.3. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Договора. Сторона, получившая соответствующее предложение, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

10.5. Настоящий Договор заключён в г. Москве «27» марта 2026 г. в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, причем все тексты имеют одинаковую силу.

От Работодателя

Директор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центральный дом детей железнодорожников»

С.И. Мимидлаева



От Работников

Председатель первичной профсоюзной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Центрального дома детей железнодорожников

Н.Ф. Агеева

